



Modulo 1: Normativo - Giuridico (8 ore)

Modulo 2: Modulo 2 - Gestionale - Gestione ed organizzazione della sicurezza Normativo - Giuridico (8 ore)

Modulo 3: Tecnico - Individuazione e valutazione dei rischi (da svolgere in COACHING) - 8 ore

Modulo 4: Relazionale - Formazione e Consultazione dei Lavoratori (da svolgere in COACHING) - 8 ore

Dettaglio

Modulo 1: Normativo - Giuridico (8 ore)

- Il sistema legislativo in materia di

sicurezza dei lavoratori

- La Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La "Responsabilità Amministrativa" delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridica (ex D. Lgs. 231/2001)
- Il Sistema istituzionale della prevenzione
- I soggetti del Sistema di Prevenzione Aziendale secondo il D. Lgs. 81/2008: compiti, obblighi e responsabilità
- Sistema di qualificazione delle Imprese

Modulo 2: Gestionale - Gestione ed organizzazione della sicurezza Normativo - Giuridico (8 ore)

- I criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori
- Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR): contenuti, specificità e metodologie
- Modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
- Obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione
- Il Documento unico di valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI)
- La gestione della documentazione tecnico amministrativa
- L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze

Modulo 3: Tecnico - Individuazione e valutazione dei rischi (da svolgere in COACHING) - 8 ore

- Principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Il Rischio Stress lavoro-correlato
- Rischi collegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi
- I DPI (dispositivi di protezione individuale)

- La sorveglianza sanitaria

Modulo 4: Relazionale - Formazione e Consultazione dei Lavoratori (da svolgere in COACHING) - 8 ore

- L'informazione, la formazione e l'addestramento
- Le tecniche di comunicazione
- Il sistema delle relazioni aziendali e delle comunicazioni in azienda
- La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza