



- Il comportamento etico delle Organizzazioni
- Struttura dello standard SA 8000
- La certificazione SA 8000: azioni preventive e correttive
- ILO: struttura ed organizzazione
- ILO: tracciato storico

Modulo 2: Responsabilità sociale - scopo ed ambito d'azione

- Il sistema di gestione della Responsabilità sociale
- Elementi normativi
- Definizione di azienda
- Requisiti di Responsabilità Sociale
- Problematiche ed azioni correttive
- Le registrazioni

Modulo 3: La certificazione SA 8000

- L'iter di certificazione
- Il ciclo di DEMING
- La certificazione SA 8000: vantaggi per lavoratori e consumatori
- La norma SA 8000: analogie e differenze con altre certificazioni
- La certificazione SA 8000: vantaggi competitivi

Modulo 4: La struttura della norma SA 8000

- Le performance aziendali sui requisiti prestazionali del LAVORO OBBLIGATO
- La Convenzione sul lavoro forzato ed obbligatorio (1930)
- Convenzione ILO n°29: articoli costitutivi
- Convenzione ILO n° 105: abolizione del lavoro forzato (1957)

Modulo 5: La struttura della norma SA 8000

- Le performance aziendali sui requisiti prestazionali del LAVORO MINORILE
- Il lavoro minorile: definizione ed approfondimento
- Convenzione ILO n°138: articoli costitutivi

Modulo 1: SA 8000 - Generalità

Modulo 2: Responsabilità sociale - scopo ed ambito d'azione

Modulo 3: La certificazione SA 8000

Modulo 4: La struttura della norma SA 8000

Modulo 5: La struttura della norma SA 8000

Modulo 6: La struttura della norma SA 8000

Modulo 7: La struttura della norma SA 8000

Dettaglio

Modulo 1: SA 8000 - Generalità

- Breve iter storico /evolutivo
- La norma SA 8000: principi costitutivi
- I modelli di "social accountability" a livello internazionale

- Convenzione ILO n° 182: articoli costitutivi
- Convenzione relativa alla proibizioni delle forma peggiori di lavoro minorile

Modulo 6: La struttura della norma SA 8000

- Le performance aziendali sui requisiti prestazionali dei CRITERI RETRIBUTIVI
- Convenzione ILO n° 100: uguaglianza di retribuzione
- I tassi di retribuzione

Modulo 7: La struttura della norma SA 8000

- Le performance aziendali sui requisiti prestazionali dell'ORARIO DI LAVORO
- Convenzione ILO n° 98: diritto di organizzazione e di negoziazione collettiva
- Il D. Lgs. n° 213: apparato sanzionatorio dell'orario di lavoro